

以 P.R.I.D.E. 引領組織達致正向企業



一所正向機構會引導員工發展潛能、培養員工的抗逆力，並培養非凡的個人和組織績效。

我們的使命

與僱主攜手共建正向企業：

進行正向機構指標調查(POI)
以評估企業的正向水平

辨識及表彰典範以推廣正
向企業文化與變革

基於企業優勢與策略目標，
設計系統化及前瞻性路徑
建立正向企業

- 推廣正向心理學
- 激發員工正能量
- 打造正向工作間

正向企業的優勢

個人層面

員工更積極、快樂及投入

提升身心健康

提高主觀幸福感

提升工作表現

提升生活滿意度

組織層面

提升企業形象

提高生產力與效率

優化服務質素

改善人際關係

增強員工歸屬感及
顧客忠誠度

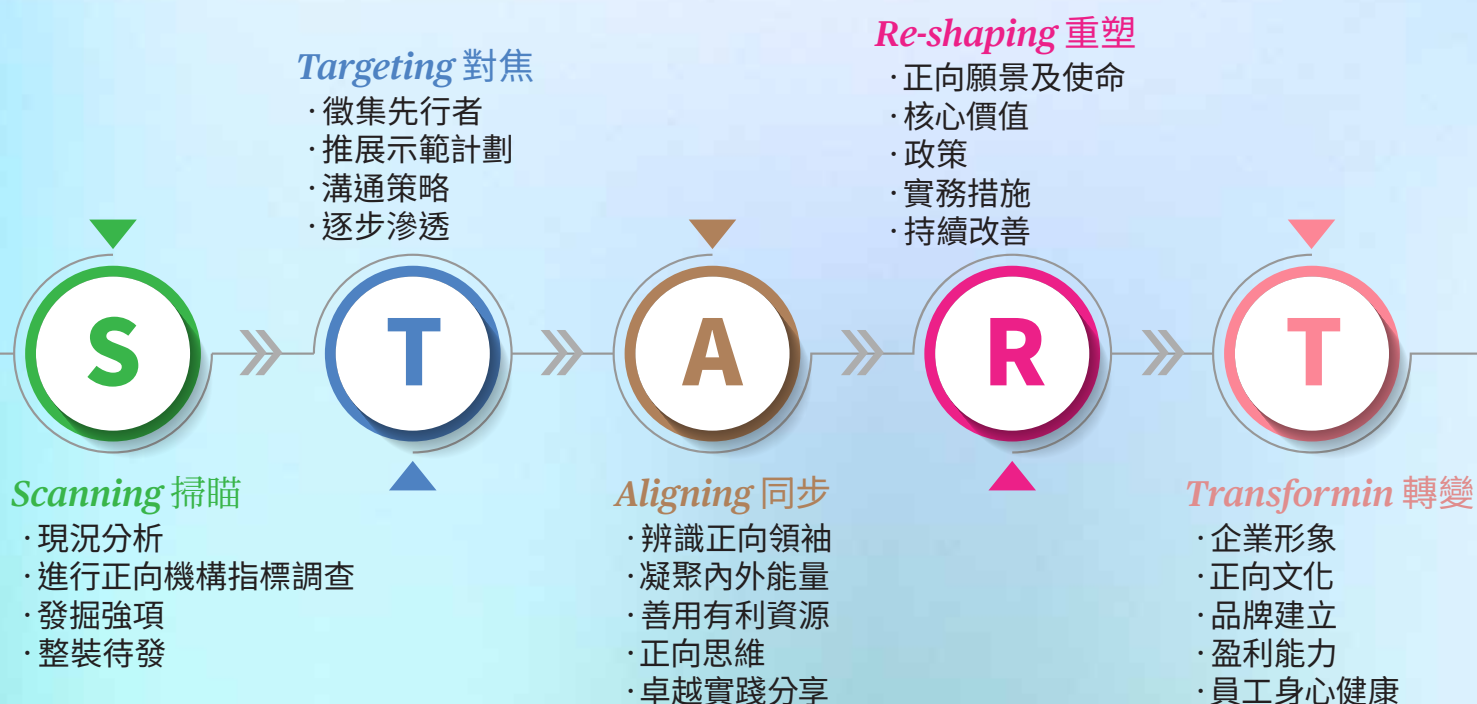
增加盈利能力

正向機構指標的 P.R.I.D.E.

我們參考國際有關正向組織的研究理論，首創具認可性的正向機構指標 Positive Organization Index (POI)。**P.R.I.D.E.** 代表正向企業의 五大核心範疇，用於檢視企業的正向水平，並制定全面策略，協助建立正向企業。**P.R.I.D.E.** 是指：



START 通往正向企業的路徑



正向企業顧問服務

1. 正向機構指標 (POI) 問卷調查
2. P.R.I.D.E. 相關課程及培訓系列



3. 其他

- 教練服務
- 變革管理
- 領導力發展計劃
- 團隊建立

正向機構管治

- 邁向正向機構新一頁
- 策略性危機處理
- 「精神健康急救」證書課程

促進正向關係

- 知己知彼 - 人際溝通術
(DISC / Enneagram / MBTI / Personality Dimensions)
- 擁抱及共建多元共融工作間
(跨世代 / 多元文化 / LGBTQ+ / 智能多樣化)
- 團隊協作與高效的溝通

加強員工正向特質

- 增加心理資本 提升抗逆力
- 變出新機遇
- 在工作中應用品格優勢

鼓動人心的領導

- 正向領導力 - 造就積極自信的團隊
- 心理安全感 - 提升員工投入感的工作氛圍
- 職場精神健康應對技巧 (管理人員篇)

促進員工正向情緒

- 靜觀生活 活在當下
- 與壓力共舞 —— 情緒智能提升工程
- 健腦養心日常練



Our Website



(852) 2731 6239



marketing@fourdimensions.org



Four Dimensions Consulting Limited



FOUR DIMENSIONS



Consulting Limited
富達聖信顧問有限公司