

正向機構 <秘笈>

PRIDE for Positive Organization

根據正向心理學的研究，一所「正向機構」(Positive Organization)在管治、行政策略、工作環境、同事關係及員工情緒等各方面均需作出適當的配合，以突顯其正能量及駕馭逆境的能力，讓公司可以持續發展其卓越優勢。



分享會主題內容

- PRIDE正向措施與公司表現的關係
- 促進正向機構的PRIDE正向措施
- 邁向正向機構之策略及路線圖

日期：2013年5月29日 (星期三)

時間：下午3:00 – 5:30

地點：九龍尖沙咀加連威老道33號地窖

對象：管理、人力資源、培訓及有關管理人員 (名額有限，
每間機構只限兩名員工)

主持人：張錦紅女士 總經理 及
張瑜女士 副總經理

截止報名日期：2013年5月22日(星期二)

費用：全免

名額有限 先到先得 每間機構只限兩名具管理職責員工參與



HR Sharing/人力資源分享會

報名手續： 請填妥報名表，於截止日期前郵寄或傳真至 2724 3703。地址為九龍尖沙咀加連威老道33號7樓富達盟信顧問有限公司/僱員發展服務收。

查詢： 請致電2731-6350 或電郵 fdc_info@fourdimensions.org 與方小姐或許先生查詢

報名表

工作機構：			服務類別：			
姓名：	(中文)			(英文)		
職位：				電郵地址：		
聯絡電話：				傳真號碼：		
姓名：	(中文)			(英文)		
職位：				電郵地址：		
聯絡電話：				傳真號碼：		
你對本分享會的期望：						

參加者聲明：本人自願向富達盟信顧問有限公司/僱員發展服務提供以上資料作公司處理工作坊報名及日後通訊之用，並明白除個人資料(私隱)條例的豁免範圍外，本人有權查閱及更正個人資料。本人清楚知道，為確保培訓之質素，整個過程會可能被攝影或錄音。

參加者簽名：_____

日期：_____