

## 27%市民冀兔年升職加薪

【本報訊】送虎迎兔，大部分打工仔在今天工作後將「收爐」，迎接兔年的來臨。過去一年經濟復蘇，但打工仔對虎年的滿意度未如預期般高。香港基督教服務處一項調查發現，僅六成打工仔對去年整體感到滿意，希望升職加薪和自己及家人身體健康的比率分別為兩成七及兩成三，但對於預期能達成今年願望的機會，僅得四成受訪者認為很大機會達成。機構認為，僱員正能量不足或引致他們未能以自身能力達成願望，建議僱主為僱員提供適當支援服務，增加員工生產力。

香港基督教服務處去年十一至十二月期間，訪問了五百七十九名在職僱員，了解他們對去年的生活滿意度、今年的新年願望及達成願望的信心。儘管去年樓市股市暢旺，但調查發現，僅五成七受訪者對去年的生活感到滿意，服務總經理張瑜說，結果反映僱員的正能量不足，讓他們並不感到樂觀。「高希望感的人當面對逆境

時，面對目標，不但有克服困難的意志，也有策略和方法解決，因此通常問題最後都能迎刃而解，他們對生活的滿意度自然會較高。」

### 57%滿意去年生活

調查還發現，受訪僱員對於今年的新年願望，希望升職加薪和自己及家人身體健康的比率分別為兩成七及兩成三，但對於預期能達成今年願望的機會，僅得四成受訪者認為很大機會達成。張瑜認為這亦是僱員的正能量不足所致。

為增加僱員的希望感，從而提高其生產力，服務處建議僱主應為僱員制訂合適的工作生活平衡政策和策略，例如彈性工作時間、實行五天工作周、可讓僱員遙距或家中工作等，一方面可改善僱員的精神狀態，另一方面亦有助增加工作效率。