

Enlighten

06



RecruitOnline.com

Ebook

Profile



張錦紅

香港基督教服務處僱員發展服務總經理。香港基督教服務處於1991年成立「僱員發展服務」，另於2005年設立「富達盟信顧問有限公司」，致力為各大小公司及機構的僱員提供專業個人諮詢及輔導服務、員工發展、培訓、管理諮詢及突發危機事件壓力管理等服務。  
網址：www.fourdimensions.org

# 創造有機工作間

■ 張錦紅

隨著環境保育意識提升，「有機」這概念愈來愈流行，備受社會關注。其實將「有機」精神放在僱員發展上，也是一個值得思考與實踐的課題。

**讓**我們先看看甚麼是有機。有機耕種強調農業生產的天然成分，著重管理系統與操作，而非靠投入外來物料，特別是不採用人工合成的物質進行農業耕種活動。

## 企業的肥沃土壤

曾經有一位有機農夫說：「保持健康肥沃泥土，是有機耕種的必然元素。有健康肥沃的土壤，才有生長旺盛的農作物。」這句說話使人聯想到，如果將有機耕種實踐在企業的僱員發展中會有怎樣的啟示呢？假如泥土是企業與公司，員工是物質和物料，業績是農作物。那麼，如何能善用員工創造企業的「有機健康成長」呢？

在《有機成長力》一書中，作者愛德華·赫斯指出，「有機成長」象徵核心事業的實力與生存能力。這些實力及能力，當然與如何管理員工有不可分割的關係。員工是否能成為有機物料，滋潤生意茁壯成長，領導人就絕對是關鍵因素。

## 由上而下有機成長

如果企業內的領導人均具備謙遜、熱情及專注力這些特質，他們在管理上將更有效地引發員工的有機成長力。有機成長企業的領導人非常願意將功勞歸於他人，常表示公司成功的原因在於員工，而非高級主管，發自內心尊敬前線員工的貢獻，許多領導人也是由此發跡，造就有機的快樂企業。

員工是企业最大的天然有機物料，他們可以與機構共同蘊釀健康的土地，在這片健康肥沃的土壤上創造出最好的業績。每位員工都希望自己可以成為滋潤肥沃土地的物料。各位領導人，準備好成為有機領導人嗎？

有機帶來快樂，快樂自然有機？那就要視乎上司能否欣賞下屬的貢獻，下屬會否感激上司的帶領，上下一心地促進企业的有機成長。