

裁員後聆聽員工心聲



金融海嘯洶湧而至，其連鎖反應令許多行業重創，裁員計劃接踵而來。被裁減的員工當然感到驚惶失措，但其實幸保飯碗的員工也不好受，會擔心在第二波或往後的裁員行動中被裁。再者，他們也擔心公司資源少了，薪酬待遇和工作環境也會隨之變差。

增強團隊精神

香港基督教服務處僱員發展服務總經理張錦紅表示，轉變勢所難免，留下來的員工必須調節心理，與其留着負面情緒，不如評估一下自己的才能，不時增值以強化面對逆境的能力。

至於僱主方面，張錦紅建議公司在裁員行動後，盡快與員工開會交代公司的發展和聆聽員工的心聲，又或舉辦一些能增強團隊精神的活動，讓員工紓減壓力。若工作氣氛沉重，並有個別員工的情緒受到很大困擾，公司必須尋求專業服務，輔導員會仔細分析公司的狀況，度身訂做一套全面的僱員支援計劃，先協助有情緒危機的個案，例如輔導有輕生傾向的員工，然後再協助員工辨別和解決問題，從而提高公司的生產力。如有公司需要此專業服務，可致電：2731 6350 與香港基督教服務處聯絡。

「生活存關愛」逢星期二晚 7:30pm-8:00pm 於港台第五台播出。網頁：<http://www.rthk.org.hk/rthk/radio5/lifeislove/>