

企業裁員相關安排建議

- * 設裁員醞釀期，讓員工有充足的心理準備
- * 加強溝通，向員工說明公司的處境
- * 向備受影響員工提供心理輔導服務
- * 向被裁員工提供離職安排，例如聯絡新公司聘用

資料來源：香港基督教服務處

嶺大：中產快樂指數下跌

【本報訊】金融海嘯來襲，企業相繼裁員或倒閉，嶺南大學公佈港人在金融海嘯來襲後的開心指數，以100分為滿分，雖然總平均分有69.3，略高於去年的67.2，但約有9%受訪者表示非常不開心，當中包括月薪達2萬至5萬元的中產階級，有人的開心指數竟為零分，屬高危自殺人士，值得關注。

嶺大於上月20至24日以電話訪問823名21歲以上人士，發現當中約有9%受訪者表示非常不開心，自評開心指數為0分至40分或以下，其中不少為中產人士。公共政策研究中心主任何灝生表示，金融海嘯引發大企業裁員，受影響的多數為月薪2萬或以上的中層人士，而這群中產面對供樓、養家等壓力，他們變得不開心，開心指數下跌。何灝生勸他們需樂觀面對逆境。

僱員求助增10倍

此外，香港基督教服務處僱員發展服務總經理張錦紅表示，金融海嘯令僱員支援服務需求激增。她說金融海嘯來襲前，每月的服務人數不足200人，但過去兩個月求助人數卻激增10倍，累積服務人數多達2,000人。